



LC SA

Broj: 01-50-5-416-18/21
Banja Luka, 11.11. 2021. godine

BOSNA I HERCEGOVINA - БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА UPRAVA ZA INDIREKTNO-NEIZRAVNO OPOREZIVANJE УПРАВА ЗА ИНДИРЕКТНО ОПОРЕЗИВАЊЕ BANJA LUKA - БАЊА ЛУКА REGIONALNI CENTAR ZA INDIREKTNO OPOREZIVANJE SARAJEVO			
PRIMLJENO/PRIMLJENO		15-11-2021	
Org. jedinica Org. jedinica	Klas. oznaka Klas. oznaka	Redni broj Redni broj	Broj priloga Broj priloga

ZAPISNIK

sa sastanka menadžmenta Uprave za indirektno oporezivanje i predstavnika Sindikata Uprave za indirektno oporezivanje

Dana 27.10.2021. godine, u prostorijama Središnjeg ureda Uprave za indirektno oporezivanje u Banja Luci, sa početkom u 14:00 časova, održan je sastanak menadžmenta Uprave za indirektno oporezivanje sa predstavnicima Sindikata Uprave za indirektno oporezivanje.

Ispred menadžmenta Uprave za indirektno oporezivanje sastanku su prisustvovali:

1. Dr. Miro Džakula, direktor Uprave za indirektno oporezivanje,
2. Dragica Rujević, šef Odsjeka za profesionalne standarde ispred Kabineta direktora,
3. Elvir Muminović, pomoćnik direktora Sektora za poslovne usluge,
4. Vladimir Dragičević, pomoćnik direktora Sektora za carine,
5. Muharem Mašinović, pomoćnik direktora Sektora za poreze,
6. Danijela Jozić, pomoćnik direktora Sektora za provođenje propisa,
7. Svjetlana Perković, pomoćnik direktora Sektora za informacione tehnologije,
8. Munevera Dedić, načelnik Odjeljenja za internu reviziju,
9. Ratko Kovačević, načelnik Odjeljenja za komunikacije i međunarodnu saradnju,
10. Azra Dedić, načelnik Odjeljenja za pravne poslove i
11. Sabina Kuršumović, načelnik Odjeljenja za analizu i upravljanje rizicima.

Sastanku su ispred Sindikata Uprave za indirektno oporezivanje prisustvovali:

1. Ana Mrnjavac, predsjednica Sindikata,
2. Zoran Popović, predsjednik Skupštine Sindikata
3. Nermin Jusić, predsjednik Upravnog odbora Sindikata,
4. Milan Tomas, Upravni odbor Sindikata,
5. Senad Marić, Upravni odbor Sindikata i
6. Darko Topić, Upravni odbor Sindikata.

Nakon otvaranja sastanka i pozdravljanja, direktor Uprave za indirektno oporezivanje dr. Miro Džakula upoznao je prisutne sa dnevnim redom, koji je utvrđen u skladu sa Inicijativom Sindikata UIO broj: 79-1/3-05/21 od 10.05.2021. godine.

DNEVNI RED:

1. Pravilnik o premještaju zaposlenih u UIO,
2. Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji u UIO,
3. Disciplinska Komisija UIO i prava predstavnika Sindikata tokom rasprave,
4. Pravilnik o ovlaštenjima i ovlaštenim službenim licima,

5. Službena odijela zaposlenih, službene legitimacije i značke,
6. Uslovi rada i zaštita zaposlenih u UIO tokom COVID pandemije,
7. Uslovi rada i snabdjevenost sredstvima i opremom za rad (kancelarijski materijala, ispravnost vozila i dr.) i
8. Pravilnik o novčanoj nagradi zaposlenih u UIO (transparentnost informacija).

Kako nije bilo prijedloga i sugestija na predloženi dnevni red, isti je jednoglasno usvojen.

U uvodnom izlaganju, prije početka rasprave o tačkama usvojenog dnevnog reda, Elvir Muminović i Vladimir Dragičević, koji su članovi Vijeća za mirno rješavanje spora ispred menadžmenta UIO, imenovani od strane direktora, u skladu sa zahtjevom Sindikata UIO, upoznali su prisutne o zaključcima sa održanog sastanka Vijeća. U okviru predočenih informacija diskutovalo se o neujednačenosti između entitetskih i državnih institucija, kada su u pitanju lična primanja, kao i o tome da konkretno postavljene zahtjeve Sindikata kojima se traži poboljšanje materijalnog položaja zaposlenih u UIO (povećanje osnovice za platu, izjednačavanje statusa rukovodilaca organizacionih jedinica i ostalih zaposlenih u pogledu ostvarivanja prava na odvojeni život, troškove smještaja i prevoza, kao i privremenog rasporeda.), menadžment UIO nije u mogućnosti da riješi, jer rješavanje navedenih pitanja nije u nadležnosti UIO već Savjeta ministara, ali da menadžment UIO iste u cjelosti podržava. Kako je tema u nadležnosti Vijeća za mirno rješavanje spora, vezano za sporna pitanja i najavu štrajka, to će se o istoj ovo Vijeće pismeno očitovati i predložiti u kojem pravcu dalje djelovati.

Na sastanku se raspravljalo i o predmetnoj problematici, te je od strane Sindikata dat prijedlog da se prema Savjetu ministara upute zajednički akti ispred menadžmenta UIO i Sindikata, a kojim bi se takođe tražilo rješavanje predmetnih pitanja i to: podizanje osnovice za platu, urgencija na donošenje izmjena Odluke o naknadama za odvojen život, smještaj, prevoz i privremeni raspored, te uputiti prijedlog izmjene Zakona o platama i naknadama kojim bi se, kroz poseban član zaposlenima u UIO utvrdili realni koeficijenti, uz obrazloženje da se radi o specifičnoj instituciji, u čijoj nadležnosti je drugačija priroda posla u odnosu na ostale institucije i agencije, uz isticanje svih aktivnosti i rezultata koje postiže UIO, sa posebnim osvrtom na prihode koje UIO naplati, a sve u cilju popravljavanja radnopravnog statusa zaposlenih u UIO. Predsjednica Sindikata ukazala je i na potrebu izmjene člana 24. istog Zakona u smislu revidiranja koeficijenta, odnosno platnih razreda za Srednju stručnu spremu, u kojim slučajevima je raspon između najnižeg i najvišeg koeficijenta samo 0,10.

U daljem razgovoru predsjednica Sindikata, Ana Mrnjavac je istakla da je posebno zadovoljna što Sindikat ima punu podršku menadžmenta UIO u aktivnostima koje preduzima sa ciljem poboljšanja radno-pravnog i materijalnog položaja zaposlenih, a što je evidentno kroz uključenje predstavnika Sindikata u razne aktivnosti koje se odnose na revidiranje propisa iz nadležnosti UIO, prije svega, Sindikat je uključen u izradu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji u UIO, nadalje u Radnu grupu koja se bavi primjenom Metodologije u smislu priznavanja viših stručnih i naučnih zvanja, a očekujemo uključenje predstavnika Sindikata i u izradi svih ostalih propisa iz nadležnosti Uprave.

Nadalje, na sastanku je razgovarano o svima tačkama dnevnog reda, gdje su učešće u diskusiji uzeli predstavnici Sindikata i iskoristili sastanak za informisanje menadžmenta o svim prijedlozima i aktima upućenim prema Upravi za indirektno oporezivanje.

Ad 1. Vezano za prvu tačku dnevnog reda, Pravilnik o premještaju zaposlenih u UIO, ispred Sindikata je istaknuto da je Sindikat uputio Prijedlog izmjena Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o premještaju zaposlenih u UIO, akt broj: 73/3-01/21 od 27.01.2021.godine. Kako po predmetom nije bilo aktivnosti, zaključeno je da se formira

Radna grupa za izradu Pravilnika o premještanju zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje, u koju će biti uključeni i predstavnici Sindikata UIO.

Ad 2. Što se tiče druge tačke dnevnog reda, vezano za izradu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji u UIO, predstavnici Sindikata su istakli da su oni uključeni tek na zadnjem sastanku Radne grupe, gdje su mogli istaći svoje prijedloge, na šta je direktor zatražio da se urade izmjene i dopune Rješenja o imenovanju Radne grupe za izradu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji u UIO, na koji način bi se uključilo više predstavnika Sindikata, uz traženje da se uključi po jedan član iz svakog sektora, kako bi se osigurala transparentnost poslovnih procesa, te da bi se isti unaprijedili, a ujedno odgovorilo i potrebama u budućnosti.

Ad 3. Vezano za treću tačku dnevnog reda, predsjednik Sindikata UIO Ana Mrnjavac upoznala je prisutne sa situacijom u kojoj se našao predstavnik Sindikata prilikom prisustvovanja jednoj disciplinskoj raspravi, kojom prilikom je naglasila da mu nije omogućeno učestvovanje u raspravi. Zoran Popović, predsjednik Skupštine Sindikata dodao je da predsjednik Komisije za provođenje disciplinskog postupka nije dozvolio da mišljenje predstavnika Sindikata uđe u Zapisnik o provedenoj raspravi, iz kojih razloga se traži tumačenje odredbe Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u UIO koja reguliše učešće predstavnika sindikata u disciplinskim postupcima. Nakon kraće rasprave o iznesenom, dogovoreno je da se preispita slučaj i da se da precizno tumačenje vezano za odredbu navedenog Pravilnika koja reguliše učešće predstavnika sindikata u disciplinskim postupcima, te da se shodno tome izradi objašnjenje kojim će se detaljno pojasniti postupanje predstavnika sindikata i disciplinske komisije u disciplinskom postupku.

Ad 4. Kada je u pitanju Pravilnik o ovlaštenjima i ovlaštenim službenim licima, direktor UIO je istakao da je menadžment UIO za svaki vid saradnje, obzirom da važeći Pravilnik ima dosta manjkavih odredbi koje prave problem u poslovanju UIO, stoga predlaže da se formira Komisija za izradu novog Pravilnika, čiji članovi bi bili predstavnici Sindikata i svih sektora, te da se izrada navedenog Pravilnika obavlja paralelno sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji u UIO.

Ad 5. U pogledu pete tačke dnevnog reda, Ratko Kovačević, načelnik Odjeljenja za komunikacije i međunarodnu saradnju, upoznao je prisutne da je u toku izrada Pravilnika o službenom odijelu zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje, a kako je Ratko Kovačević jedini predstavnik Sindikata, isti se obavezuje da sve informacije oko predmetnog blagovremeno dostavlja i Sindikatu. Nadalje, Ratko je prisutne upoznao da je izabran modni dizajner za službena odijela i da su novim Pravilnikom predviđena odijela za trudnice, što je novina, kao i to da će se odabrati šifra materijala koji će se koristiti za izradu istih. Obzirom da je za izradu navedenog Pravilnika traženo produženje roka, direktor UIO je predložio da rok za izradu istog bude 31.03.2022. godine.

Elvir Muminović, informisao je prisutne o problemima koji su pratili izradu i uručenje službenih iskaznica i službenih znački, iznoseći da očekuje da će do kraja tekuće godine biti završen postupak izrade i dostave istih zaposlenima.

Ad 6. Na sastanku se raspravljalo i o uslovima rada i zaštiti zaposlenih u UIO tokom COVID pandemije. Predsjednica Sindikata je podsjetila koliko je Sindikat bio prisutan u svim aktivnostima, od obraćanja Kabinetu i Operativnom štabu UIO, preko uključanja u donacije dezinfekcionih sredstava, maski i ostalog, do pismenog obraćanja Ministarstvu bezbjednosti i Savjetu ministara, tražeći uključenje zaposlenih u UIO u proces vakcinacije. Jednoglasan stav svih prisutnih bio je da su svi zaposleni u UIO imali priliku da se vakcinišu, te da se i dalje kontinuirano preduzimaju sve mjere u cilju zaštite od pandemije.

Ad 7. Također, razgovarano je i o snabdjevenosti sredstvima i opremom za rad, kojom prilikom je pomoćnik direktora Sektora za informacione tehnologije, Svjetlana Perković, istakla da UIO očekuje da će do kraja godine, u skladišta UIO biti isporučeni hardveri koji su donacija Evropske unije, koji će se u skladu sa iskazanim potrebama distribuirati i ugrađivati.

Vezano za primjedbu predstavnika Sindikata koja se odnosi na ispravnost službenih vozila koja koriste zaposleni i zahtjev za obezbjeđenje odgovarajućih guma za iste, pomoćnik direktora Sektora za poslovne usluge, Elvir Muminović, informisao je prisutne o problemima sa kojima se suočavaju zbog nemogućnosti blagovremenog provođenja tenderske procedure, te da je na sastanku sa šefovima odsjeka za poslovne usluge u regionalnim centrima dogovoreno da se iznađe način za rješenje navedenog problema, kako se ne bi doveli u opasnost životi zaposlenih koji koriste službena vozila.

Ad 8. Predstavnici Sindikata su ukazali na kršenje odredbi Pravilnika o novčanoj nagradi zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje, a tiču se transparentnosti informacija o nagrađivanju i traže da se ovi podaci objavljuju na internoj stranici UIO, kako je to propisano navedenim Pravilnikom. Direktor UIO je u cjelosti podržao ovaj zahtjev predstavnika Sindikata i istakao da što se tiče zaposlenih koji se nagrađuju, neposredni rukovodioci moraju voditi računa o opravdanosti zahtjeva, te da on na isto ne može uticati.

Na kraju sastanka direktor je istakao svi zajedno trebamo raditi na digitalizaciji poslovnih procesa, kao i na boljoj horizontalnoj komunikaciji.

ZAKLJUČCI:

1. Vijeće za mirno rješavanje spora, u skladu sa svojim zaključcima treba da uputi pismeni akt Sindikatu i poslodavcu, sa prijedlozima za eventualno rješavanje spornih pitanja u vezi sa najavom i ulaskom u štrajk.
2. Da se izrade akti prema Savjetu ministara, koji bi bili zajednički prijedlog UIO i Sindikata, vezano za: podizanje osnovice za platu, urgencija na donošenje izmjena Odluke o naknadama za odvojen život, smještaj, prevoz i privremeni raspored i prijedlog izmjene Zakona o platama i naknadama kojim bi se izdvojili zaposleni u UIO i za koje bi se utvrdili realni koeficijenti, uz obrazloženje da se radi o specifičnoj instituciji, u čijoj nadležnosti je drugačija priroda posla u odnosu na ostale institucije i agencije, uz isticanje svih aktivnosti i rezultata koje postiže UIO, sa posebnim osvrtom na prihode koje UIO naplati.
3. Imenovati Radnu grupu za izradu novog Pravilnika o premještaju zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje, u koju će biti uključeni i predstavnici Sindikata UIO.
4. Izraditi rješenje o izmjeni i dopuni Rješenja o imenovanju Radne grupe za izradu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji u UIO, na način da se u Radnu grupu, pored postojećih članova imenuje više predstavnika Sindikata UIO.
5. Izvršiti analizu odredbi Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u UIO koje regulišu učešće predstavnika Sindikata u disciplinskim postupcima i shodno utvrđenom sačiniti objašnjenje kojim će se detaljno pojasniti postupanje predstavnika Sindikata i disciplinske komisije vezano za učešće predstavnika Sindikata u disciplinskom postupku.

6. Imenovati Komisiju za izradu novog Pravilnika o ovlaštenjima i ovlaštenim službenim licima, u koju će biti uključeni i predstavnici Sindikata UIO.
7. Aktivnosti na izradi Pravilnika o službenom odijelu zaposlenih u UIO završiti do 31.03.2022. godine, a o svim pojedinostima blagovremeno upoznavati i Sindikat.
8. Na internoj stranici UIO objavljivati spisak zaposlenih kojima su dodijeljene novčane nagrade u skladu sa Pravilnikom o novčanoj nagradi zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje.
9. Preduzeti sve neophodne aktivnosti, kako bi se obezbijedila potpuna ispravnost službenih vozila koja koriste zaposleni prilikom obavljanja službenih dužnosti.

Na kraju je zaključeno da će menadžment UIO i Sindikat UIO i ubuduće nastupati jedinstveno, kada je u pitanju poboljšanje radnopravnog statusa i materijalnog položaja zaposlenih.

Sastanak je završen u 15:50 časova.

Zapisnik sačinila: Mirjana Kovačević-Milanović *Mirjana*

Dostaviti:

- ① Sindikatu UIO
2. 01
3. 01/1
4. Sektorima- svim
5. Odjeljenjima - svim
6. a/a



DIREKTOR

Dr. Miro Džakula